

員工福利措施、退休制度實施情形

(一) 各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1. 員工福利、進修、訓練措施及實施情形

- (1) 本公司自 79 年設立職工福利委員會，執行年度國內（外）旅遊、制服發放、員工餐廳伙食補助、生育補助、傷病住院慰助、婚喪喜慶禮儀補助、三節禮品（券）發給、生日禮券、員工自強活動補助、員工季聯誼活動補助、員工健康檢查、員工子女教育獎助學金發放，及職工家境清寒與急難救助等福利措施。
- (2) 公司設置哺集乳室，並提供同仁，如生理假、產檢假、產假、陪產檢/陪產假及育嬰留職停薪、家庭照顧假等多項育兒友善措施。
- (3) 公司重視中高齡同仁在技術傳承中扮演的重要角色，他們帶來的經驗、穩定性和責任感對於公司永續發展具有不可忽視的作用。因此，本公司運用「退休返聘」、「把關資深員工健康」、「提供工作輔具」、「發展彈性工時」、「師徒培訓制度」等措施，不但降低員工離退率，也營造青銀世代合作的職場環境。
- (4) 員工除享有法定勞保、健保外，公司亦為全體員工投保雇主責任保險、出差人員加保差旅險、長期駐外幹部投保海外差旅險，充分保障員工各項保險需求。
- (5) 藉由定期健康檢查，掌握員工健康狀況，並聘任廠醫廠護臨場健康服務，對工作場所環境衛生安全防護檢視，並對健康高風險員工給與訪談、改善建議及後續追蹤，利用適性評估、改善工作環境、健康指導及健康活動，幫助同仁擁有良好健康及體能。因應特殊傳染性疾病(如 COVID-19、流感)防治，鼓勵同仁完成疫苗施打，給予同仁施打疫苗公出假 2 小時。
- (6) 鼓勵員工同仁養成規律運動好習慣，提高體適能，並且落實於日常生活中，公司不定期舉辦各項競賽活動，激勵培養員工專長運動，倡導工作與運動平衡成為「大華人」共通的健康新文化。
- (7) 公司與職工福利委員會每年均會舉辦員工同仁與眷屬國內外旅遊休閒活動，平衡員工同仁工作辛勞與家庭生活；113 年 10 月及 11 月舉辦國外韓國濟州島、日本沖繩，及國內台南三梯次旅遊活動，計有 86 名在職員工、47 位眷屬，合計 133 人共同參與年度旅遊活動。113 年公司更榮獲 1111 人力銀行「幸福企業 金牌獎」殊榮。

- (8)本公司向來重視員工之教育訓練，訂有「員工教育訓練」標準書，並依員工及單位之訓練需求，施予職前訓練、在職訓練、工作教導，以提升員工之素質及技能。

實施情形：由員工自行提出申請，或由單位視工作實際需求辦理。

113 年教育訓練辦理實績統計如下表所示：

自辦訓練人時	派外訓練人時	教育訓練總費用
2,298 人時	274 人時	80,600 元

本公司自成立以來，一直將員工視為公司最大的資產，高階經理人對於教育訓練之執行與成效相當關注，要求各廠處透過教育訓練之執行持續強化員工的基本技能與品質管理概念，將訓練所學貫徹到生產流程，實踐本公司的品質政策：全員參與、品質至上、永續追求、品質第一。

本公司提供各項專業在職教育訓練，其中包括新進人員訓練、職業安全衛生教育訓練、鋁罐生產專業課程等，藉以提升員工專業能力與核心競爭力，並強化員工完整之訓練及進修管道。財務會計、稽核相關人員依主管機關及法規要求，每年安排進修學習課程。

(二) 退休金制度及實施情形：

1. 公司員工退休完全依勞基法有關法令辦理。本公司成立「勞工退休準備金監督委員會」，負責管理及監督，每月員工退休提撥準備金皆依政府法令按月提繳，另依「勞工退休金條例」規定，每月按員工工資及勞保局所規定之「月繳工資分級表」，按月提繳 6%存入勞保局個人退休金帳戶，員工也可以再每月工資 6%範圍內自願提撥增加勞工退休年金。

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
提撥方式	按員工每月薪資總額 2%提撥，以本公司名義存入台灣銀行退休金準備專戶。	依員工投保等級提撥 6%至勞工保險局個人專戶。
提撥金額	113 年度共提撥新台幣 1,680 仟元，勞工退休準備金累積金額新台幣 6,670 仟元。	113 年度共提撥新台幣 7,833 仟元。

2. 勞退舊制年資結清作業：

公司為肯定資深員工同仁長期對公司的認同與付出，為員工創造幸福感與向心力，於 112 年 2 月提出結清勞退舊制年資方案，提供資深員工選擇可提前支領舊制退休金，員工可提早運用結清金額，讓未來退休後的經濟生活更穩健有保障，共有 48 名員工選擇結清勞退舊制年資，公司共支付 5,100 萬元退休金予員工。目前公司僅餘 3 名資深員工尚有舊制退休年資。